

Ob Sport-, Heimat-, Gesang- oder Förderverein – so unterschiedlich die Themen und Aufgaben der Vereine im Landkreis Osnabrück auch sind – alle haben etwas gemeinsam: Vereine verbinden Menschen mit den gleichen Interessen und Zielen. Sie bieten ihren Mitgliedern die Möglichkeit, sich zu engagieren – aus Freude an einer interessanten Aufgabe oder Spaß an der Zusammenarbeit mit anderen Menschen.

Damit diese Zusammenarbeit gelingt und für alle Beteiligten ein Erfolg ist, werden Vereine heute vor eine große Herausforderung gestellt: Zukunftsfähig werden und bleiben!

Hilfreich ist es dann, die Arbeit und die Abläufe im eigenen Verein zu betrachten: Wie ist der Vorstand organisiert? Können Erwartungen und Wünsche aller Mitglieder berücksichtigt werden? Sind interessante neue Projekte geplant, die auch junge Menschen begeistern? Werden verschiedene Medien genutzt, um den Verein bekannter zu machen?

Dieses Faltblatt bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihren Verein zu analysieren und Fragen dieser Art nachzugehen. Es stellt einen Denkanstoß dar und kann Sie bei der Aufgabe unterstützen, Ihren Verein weiterzuentwickeln.

Bleiben Sie zukunftsfähig!



design: www.lichtweisz.de

Ansprechpartner

**Katholische
LandvolkHochschule Oesede
Zentrum für ehrenamtliches
Engagement**

Telefon 05401-866817
info@klvhs.de
www.klvhs.de

**Büro für Selbsthilfe und Ehrenamt
Landkreis Osnabrück**

Telefon 0541-501-3129
buero-selbsthilfe-ehrenamt@Lkos.de
www.Landkreis-Osnabruock.de/selbsthilfe



Verein mit Zukunft

Impulse zur Selbstanalyse



Vorstandsorganisation

Wie ist Ihr Vorstand organisiert?

- Klassische Vorstandsführung (Vorsitzender, Schriftführer, Kassenwart)
- Vorstand mit Stellvertretern 😊
- Vorstand als Team mit engagierten Mitgliedern und ab-gesprochener Aufgabenteilung

Durch Teamwork im Vorstand können Aufgaben auf meh-rere Schultern verteilt werden.

Ist der Vorstand dominant und trifft Entscheidungen eigenständig ohne Rückbindung an Mitglieder?

- Ja
- Nein 😊

Werden engagierte Vereinsmitglieder einbezogen und bereiten Beschlüsse mit vor z. B. in Arbeits- oder Projektgruppen ?

- Ja 😊
- Nein

Erhält der Vorstand Informationen über die Wünsche der Mitglieder z. B. durch Befragungen oder einen Feedback-Briefkasten?

- Ja 😊
- Nein

Werden neue Vorstandsmitglieder in der Einstiegsphase begleitet?

- Ja 😊
- Nein

Sind auch Jugendliche oder Jüngere im Vereinsvorstand?

- Ja 😊
- Nein

Erhalten Jugendliche oder Jüngere die Möglichkeit, einen Vorstandsposten zu übernehmen? (Vertrauen)

- Ja 😊
- Nein

Tauschen Sie Ihre Vorstandserfahrungen und Strategien mit anderen Vereinen aus?

- Ja 😊
- Nein

Leistet sich der Vereinsvorstand Fortbildungen oder Coachings?

- Ja 😊
- Nein

Ziele und Aktionen

Sind die Ziele Ihres Vereins klar formuliert und jedem Mitglied bekannt?

- Ja 😊
- Nein

Ist ein konkreter Jahresplan erarbeitet worden?

- Ja 😊
- Nein

Haben die Mitglieder die Möglichkeit, sich mit ihren Interessen in die Jahresplanung einzubringen?

- Ja 😊
- Nein

Sind interessante neue Projekte geplant, die sich vom traditionellen Programm abheben?

- Ja 😊
- Nein

Neue Projekte machen neugierig und sorgen für Spannung & Abwechslung

Mitwirkungsmöglichkeit

Ist Ihren Mitgliedern bekannt, in welchen Bereichen sie sich konkret engagieren können?

- Ja 😊
- Nein

Können Interessierte auch kurzfristig oder nur wenige Stunden mitmachen (z. B. in einem Pro-jekt)?

- Ja 😊
- Nein

Wird bei Ihnen auch kurzfristiges Engagement wertgeschätzt?

- Ja 😊
- Nein

Bei kurzfristigen Angeboten haben auch Menschen mit wenig Zeit eine Chance, sich zu engagieren.

Gibt es für Personen, die sich bei Ihnen neu engagieren, einen Ansprechpartner, der auf sie zugeht?

- Ja 😊
- Nein

Erhalten die Ehrenamtlichen eine Kostenerstattung für ihre entstandenen Auslagen (z. B. Fahrtkosten)?

- Ja 😊
- Nein

Mitgliederentwicklung

Ist die Zahl der Mitglieder in den vergangenen 5 Jahren gesunken?

- Ja
- Nein 😊

Wie hoch ist ungefähr das Durchschnittsalter der Mitglieder in Ihrem Verein?

- unter 20 Jahre 😊
- 21 - 40 Jahre 😊
- 41 - 60 Jahre
- 61 - 80 Jahre
- über 80 Jahre

Sind im Verein genügend Jugendliche?

- Ja 😊
- Nein

Jugendliche sind für die Zukunftsfähigkeit eines Vereins besonders wichtig.

Wieviel Prozent der Mitglieder nehmen mindestens einmal im Jahr an einer Veranstaltung teil?

- höchstens 10%
- 11 bis 25%
- 26 bis 50%
- 51 bis 75% 😊
- 76 bis 100% 😊

Bietet der Verein z.B. „Schnuppertage“ zum Mitmachen? (Hospitation, Mentoren)

- Ja 😊
- Nein

Bietet der Verein Fortbildungen für Vereinsmitglieder an?

- Ja 😊
- Nein

Öffentlichkeitsarbeit

Welche Medien werden für die Öffentlichkeitsarbeit genutzt?

- Zeitung 😊
- Flyer, Broschüren 😊
- Internet 😊
- Soziale Netzwerke (Facebook o.ä.) 😊
- Lokal-Radio, Lokal-Fernsehen 😊

Wird regelmäßig in der Zeitung über den Verein berichtet?

- Ja 😊
- Nein

Wenn Ja: In welchen Zeitabständen wird berichtet?

- wöchentlich 😊
- monatlich 😊
- vierteljährlich
- halbjährlich

Worüber wird in erster Linie berichtet?

- Über den Vorstand
- Über Aktionen und Projekte 😊

Sind diese Artikel auch spannend für Jugendliche?

- Ja 😊
- Nein

Gibt es eine eigene Homepage des Vereins?

- Ja 😊
- Nein

Wenn ja, gibt es eine Rubrik „Aktuelles“, die wöchentlich gepflegt wird?

- Ja 😊
- Nein

Neue Medien sind geeignet, um auch Jugendliche oder Jüngere zu erreichen.

Kennen alle Neubürger den Verein?

- Ja 😊
- Nein

Was erzählen Jugendliche ihren Freunden über den Verein?

- Man kann andere Jugendliche treffen. 😊
- Es finden interessante Aktionen statt. 😊
- Wir können eigene Ideen einbringen und umsetzen. 😊
- Ist ziemlich langweilig.

Sind die Mitglieder stolz auf „ihren“ Verein und erzählen gern von ihren Aktivitäten?

- Ja 😊
- Nein

Fortbildung

Wir bieten Ihnen eine Unterstützung an: die Fortbildungsreihe „Fit für die Vereinsarbeit“. Der Verein „Rückenwind für Bürgerengagement“ bietet in Kooperation mit dem Landkreis Osnabrück und dem Zentrum für ehrenamtliches Engagement in Oesede Vorträge/Seminare zu vielen interessanten Themen!

Folgende Themen werden in der Fortbildungsreihe im Rahmen einzelner Veranstaltungen behandelt:

- Vorstandsarbeit mit Spaß und Gewinn
- Versicherung im Ehrenamt
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Umgang mit Konflikten
- Gewinnung von Ehrenamtlichen
- Steuern, Gemeinnützigkeit und Spenden im Verein
- Fundraising zwischen Zufall und System
- Projektmanagement

Bitte kreuzen Sie die Seminare an, die Sie interessieren. Wir schicken Ihnen weiteres Informationsmaterial.

Weitere vertiefende Seminare bieten z. B. das Zentrum für ehrenamtliches Engagement an der Katholischen LandvolkHochschule Oesede, die Katholische und Evangelische Erwachsenenbildung oder auch die Volkshochschulen an.

Das Zentrum für ehrenamtliches Engagement macht auch das Angebot, passgenaue Seminare mit abgesprochenen Themen für einzelne Vorstände oder Gremien durchzuführen.

Kontakt: Peter Klösener
Telefon 05401-8668-17
kloesener@klvhs.de

Absender

Name

Straße, Hausnummer

PLZ, Ort

E-Mail-Adresse

Zentrum für
ehrenamtliches Engagement
Katholische LandvolkHochschule Oesede
Gartbrink 5
49124 Georgsmarienhütte



Vereinsanalyse – So geht's...

Nehmen Sie dieses Faltblatt mit zur nächsten Vorstandssitzung oder Mitgliederversammlung. Sprechen Sie mit Ihren Vorsitzenden, Stellvertretern und Mitgliedern über die Fragen. Analysieren Sie Ihren Verein!

Die Fragen zur Analyse sind in vier verschiedene Themenbereiche eingeteilt:

- » Vorstandsorganisation
- » Ziele und Aktionen
- » Mitwirkungsmöglichkeit
- » Mitgliederentwicklung und
- » Öffentlichkeitsarbeit

Wenn Sie viele Smileys sammeln können, ist Ihr Verein schon auf einem guten Weg Richtung Zukunftsfähigkeit!
Wenn nicht, können Sie dies als Chance zur Veränderung nutzen.



Sie können weiterhin sehen, in welchen Bereichen Sie bereits gut aufgestellt sind und wo Sie noch besser werden könnten.

	max. Smileys	Ihr Verein
Vorstandsorganisation	10	
Ziele und Aktionen	4	
Mitwirkungsmöglichkeit	5	
Mitgliederentwicklung	8	
Öffentlichkeitsarbeit	17	